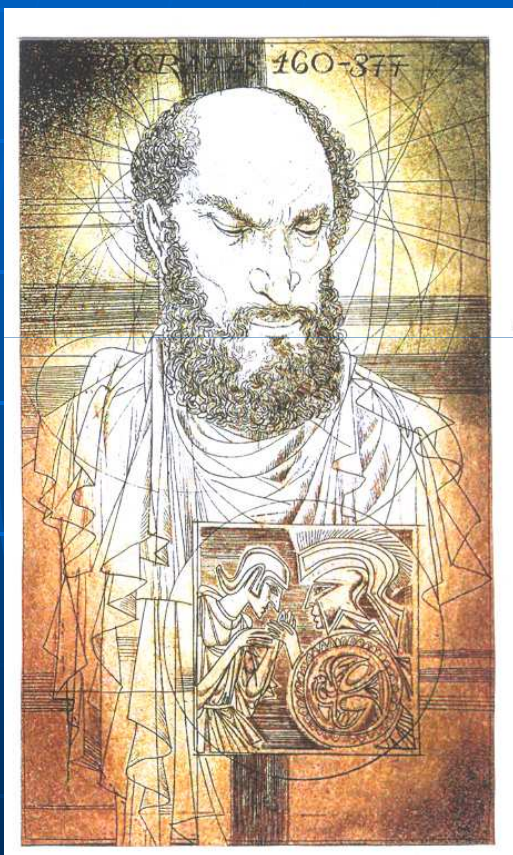


Magyar Üzemegészségügyi Tudományos Társaság

XXXV. Kongresszus

2015. október 8-9.
Budapest

ICOH éves beszámoló 2015.



Előadó:

Dr. Ruzsás Éva

Foglalkozás-egészségügyi szakorvos,
belgyógyász, kardiológus

Dr. Bíró Barnabás

Foglalkozás-egészségügyi szakorvos,
házi orvos

**Medicina B. M. Betegség Megelőző
Orvosi Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.**

1044 Budapest, Megyeri út 53.

Telefon: 06-1-450-1890

www.medicinabm.hu

Triennium 2012-2014



Members of the Board

Dr. Patabendi Abeytunga, Canada	Dr. Timo Leino, Finland
Prof. Giovanni Costa, Italy	Ms. Claudina Nogueira, South Africa
Dr. Andrew Curran, United Kingdom	Prof. Yves Roquelaure, France
Dr. Elia Enriquez, Mexico	Prof. Mary Ross, South Africa
Dr. Marilyn Fingerhut, USA	Dr. Edoardo Santino, Brazil
Prof. Monique Frings-Dresen, The Netherlands	Prof. Malcolm Sim, Australia
Dr. Seong-Kyu Kang, Republic of Korea	Prof. Harri Vainio, Finland
Prof. Norito Kawakami, Japan	Prof. Peter Westerholm, Sweden

President

Dr. Kazutaka Kogi, Japan

Vice President

Ms. Suvi Lehtinen, Finland

Vice President

Prof. Bonnie Rogers, USA

Secretary General

Prof. Sergio Iavicoli, Italy

Past President

Prof. Jorma Rantanen, Finland



Elnöki jelentés Dr. Kazutaga Kogi



A 2012-14-es Trienniumot a megerősített nemzetközi együttműködés jellemzi, mely munkának a célja az egészségi állapot javítása, a biztonság és a jólét a munkahelyen, valamint az alapvető foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás hatékonyságának javítása, elérhetővé tétele minden dolgozó számára.

Ezzel párhuzamosan az ICOH szervezeti fejlesztése, mint multidiszciplináris, független, tudományos egyesületé továbbra is kiemelt. Ebbe beletartozik a szervezeti intézkedések erősítése és ennek érdekében a nemzetközi együttműködés fokozása.

A 2012-2014 Triennium értékelése

Kiemelt tevékenységek	Eredmények
Proaktív munkahelyi kockázatértékelés és ellenőrzés	+++
Foglalkozás-egészségügyi szolgálatok kiterjesztése minden munkavállalóra	++ ~ +++
Akció-orientált ICOH eszköztárak fejlesztése	++
A jó munkahelyi egészségvédelem gyakorlata változatos munkahelyeken	++
ICOH hálózati tevékenységek erősítése	+++
Szervezeti fejlődés	eredmények
Szervezeti fejlesztés folytonossága	++
Együttműködés kialakítása a társ-szövetségekkel	++ ~ +++
Tudományos tevékenységek megerősítése	+++
Nemzeti Titkárságok munkájának támogatása	+++
Információs tevékenység megerősítése	+++
Taglétszám növelése	++

++ = jó úton haladunk

+++ = kielégítő eredmények

Főtitkári jelentés Dr. Sergio Iavicoli

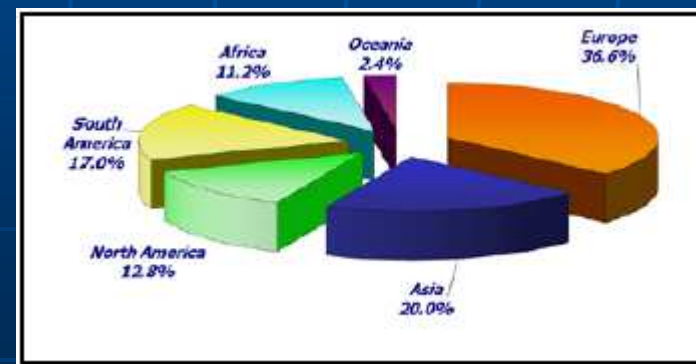


A Titkárság tevékenységének célja a tagok toborzása, az ICOH honlapjának naprakész üzemeltetése és a kapcsolattartás a Tudományos Bizottságokkal, a Nemzeti Titkárságokkal és az Egészségügyi Világszervezettel (WHO).

Mindeközben végzi a szervezet napi munkájának irányítását, melynek 96 országból több mint 1900 tagja van, hivatalos kapcsolatban áll a Nemzetközi Munkaügyi Szervezettel (ILO) és az Egészségügyi Világszervezettel (WHO).

Age	No.	Industrial Countries	Developing Countries
< 30	25 (1.3%)	4	21
31 – 35	140 (7.3%)	44	96
> 35	1645 (85.6%)	891	754
unspecified	111 (5.8%)	68	43
TOTAL	1921	1007	914

Az ICOH tagság összetétele kor és földrajzi elhelyezkedés szerint



Jelentés az ICOH Tudományos Társaságairól Prof. Bonnie Rogers alelnök



Az ICOH-n belül már 35 Tudományos Társaság tevékenykedik, megteremtve az ICOH működésének tudományos hátterét.

Az elmúlt időszakban 110 konferencián vitatták meg az elért eredményeket, 150 kiadvány látott napvilágot.

A munka középpontjában a munkahelyi biztonság és egészségvédelem, a szakemberek fejlődésének támogatása az alapvető munkahelyi egészségvédelmi szolgáltatások állnak.



Jelentés a Nemzeti Titkárságok Működéséről

Suvi Lehtinen alelnök

Nemzeti Titkárságok munkaterve

- Az ICOH Dokumentumainak és promóciós eszközeinek elérhetővé tétele az adott országban
- Az ICOH tagság növelése
- Részvétel a Nemzeti Titkárságok regionális találkozóján
- Kapcsolattartás a Nemzeti Foglalkozás-egészségügyi Szövetséggel
- Összefoglaló jelentések (kérdőívek) készítése a ICOH felé





31. Nemzetközi Foglalkozás-egészségügyi Kongresszus Szöul, Korea 2015. május 31. - június 5.

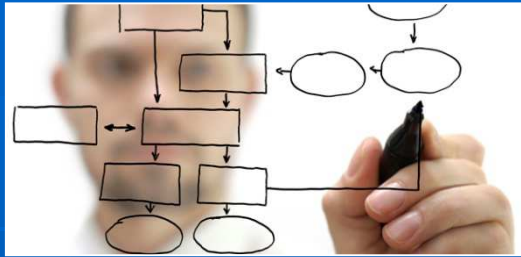
- 3203 résztvevő
- 2000 benyújtott, ebből 1631 elfogadott absztrakt
- 172 előadás a plenáris üléseken



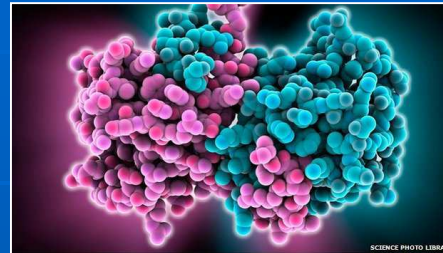
Pillanatképek a kongresszusról



Főbb témakörök



Egészségügyi szolgáltatások,
kutatás és értékelés



Járványügy
a foglalkozás-egészségügyben



Sugárterhelés hatásai



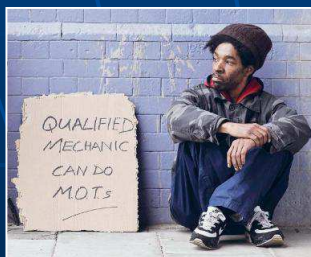
Balesetmegelőzés



Öregedés és a munka



Kisvállalkozások és az
informális szektor



Munkanélküliség, a munkahelyek
bizonytalansága és egészség



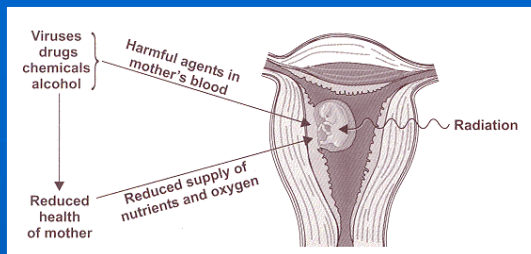
Fiatal munkavállalók
és a gyermekmunka



Foglalkozási és
környezeti dermatózisok



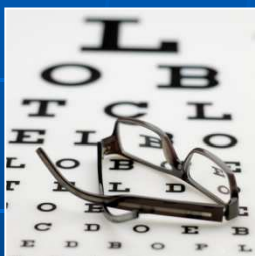
Munkabiztonság és
egészségvédelem a bányászatban



Reprodukciós veszélyek



Pszichoszociális tényezők



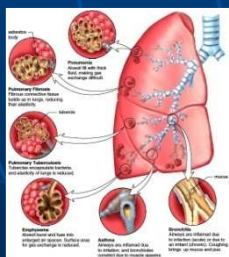
Látásvizsgálatok



Hőmérsékleti tényezők



Megváltozott munkaképesség,
integráció



Légzőszervi megbetegedések

Vidéki egészségügyi: mezőgazdaság,
növényvédő szerek és szerves por



Nanotechnológia egészségre
gyakorolt hatása



A Kongresszuson elfogadták a tízpontos Szöul Nyilatkozatot a mindenki számára elérhető foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások fejlesztéséről.

A dokumentum hangsúlyozza a fogl.eü. szolgáltatások fontosságának nagyobb felismerését (OHS) és fejlesztését a képzés, az oktatás és a nagyobb globális együttműködés kialakításán keresztül.

A nyilatkozatot aláírta Dr. Lee, Young Soon a kongresszus és a Korea Munkabiztonsági Társaság (KOSHA) elnöke, és Dr. Kazutaka Kogi az ICOH elnöke.

Seoul Statement on the Development of Occupational Health Services for All

The 31st International Congress on Occupational Health, ICOH 2015, was organized by the International Commission on Occupational Health, ICOH, the Korea Occupational Safety and Health Agency, KOSHA, and the Korean Society of Occupational and Environmental Medicine, KSOEM, from 31 May to 5 June 2015 in Seoul, Republic of Korea. The Congress approved a "Seoul Statement on the Development of Occupational Health Services for All".

Recalling

that recent conditions of work, occupational health and occupational safety constitute a basic human right of workers as declared by the UN International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights of working people (1966), the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (1998), the Centennial Declaration of the International Commission on Occupational Health, ICOH (2006) and the Seoul Declaration on Safety and Health at Work adopted by the ILO, ISSA, KOSHA and ICOH together with a high number of other Non-Governmental and Professional Associations (2009).

Emphasizing

that in spite of positive developments of occupational safety and health particularly in industrialized countries, over three quarters of workers of the world live and work in developing and transitory countries, often working in high risk occupations in both formal and informal sectors, without adequate protection by occupational health and safety law and lacking social protection and access to occupational health services. Such gaps in prevention and protection lead to 2.3 million deaths among the workers of the world every year.

Keeping in mind

that the ILO Convention No. 161 on Occupational Health Services and the WHO Global Strategy on Occupational Health for All, as well as the Cancun Charter by the ICOH (2012), call for organization of occupational health services for all working individuals and all occupations, without exclusion of any group of workers, economic sectors, including the informal sector, or workers in contracted or self-employment.

Taking into consideration

that new challenges, risks and hazards continuously emerge due to changes in economic structures, transfer of technologies, demographic changes, migration and social dynamics. The management of and adjustment to the continuous change need active sharing of information, the effective use of existing knowledge, and the generation of new research on occupational health.

Recognizing

that a growing body of research evidence speaks for positive economic and productivity impact of occupational health services, due to prevention of loss by accidents and diseases, sickness absenteeism and disabilities, and through facilitation of production processes.

Reminding

that according to the principles of the ICOH International Code of Ethics for Occupational Health Professionals, protection and promotion of workers' health is a professional, ethical and social imperative for all occupational health professionals and for the international occupational health community.

the 31st ICOH Congress states the following:

1. Policies

Every government in collaboration with social partners should, as a part of their stewardship, draw up necessary regulations, strategies and programmes for national policies on occupational health and occupational health services by using the international guidance provided by the ILO Convention No. 161, Recommendation No. 171 on Occupational Health Services and the WHO Global Strategy on Occupational Health for All. Such policy should aim at the provision of services for all, with full coverage without exclusion of any group or sector of work life.

2. Implementation

Implementation of occupational health policies should be based on legislation, with appropriate governance structures, well-defined rights and responsibilities, establishment and strengthening of the occupational health system and respective infrastructures, and sufficient resources and financing for services. Special measures, multiple service provision models, including primary health care, and support should be developed for organization of occupational health services for small-scale enterprises, the self-employed and the informal sectors. Public occupational health services should be provided for all workers and communities. Occupational health services are of limited scope, usually occupational medicine and nursing, they should be reinforced by secondary level support services.

3. Content and activities

The content and activities of occupational health services at the workplace level include prevention and management of physical, chemical, biological and ergonomic factors, prevention of occupational diseases and injuries, prevention of excessive work load, and work life constraints, adjustment to the health needs of working people, by taking into account the needs of vulnerable groups, including young, female, ageing and migrant workers and various types of vulnerable groups.



4. Human resources, competence and expertise

Governments should ensure the availability of sufficient human resources for the effective delivery of occupational health services. Where possible, the occupational health service team should be multidisciplinary, covering several types of expertise, such as occupational medicine, occupational health nursing, ergonomics, occupational hygiene, psychology and accident prevention, rehabilitation and return to work. In cases where multidisciplinary services may be difficult to organize and sustain, the basic occupational health service (BOHS) approach and preventive risk prevention and locally adjusted methods may be used.

5. Training and education

In line with the ILO Convention No. 161, special competence and training are needed for provision of competent occupational health services. Governments should ensure appropriate and updated training and education curricula for occupational health personnel. International standards and model curricula should be developed for occupational health personnel. Depending on national conditions the training could be organized at universities or other relevant institutions.

6. Sharing information and good practices

Effective exchange and dissemination of information on all aspects of occupational health should be promoted and encouraged, and good practices and guidelines should be shared via international collaboration between occupational health professional bodies, International and Non-Governmental Organizations, WHO, ILO and ICOH and other relevant institutions and associations. Dissemination of this knowledge should be supported by international and national expert communities, employers, workers and governmental organizations.

7. Research

Appropriate and adequate research support should be structured for the production of evidence based information for the development of occupational health systems, methods and good practices, training and education. Longstanding international experience has shown that research is best supported and sustained when it is nested in the National Institute of Occupational Health, or respective centre of excellence in the country.

8. Collaboration and networking

To ensure sufficient coordination and exchange of information within countries, continuous dialogue should be maintained and close and regular collaboration between occupational health and general health services with occupational safety and health, social security institutions, social partners (employers and workers) and academia should be encouraged. Networking between all involved in the development of occupational health, including occupational health service providers, is also recommended.

International collaboration

International collaboration, including bilateral and multilateral networking, should be enhanced among all the key international professional organizations for occupational health and safety. Such networks should collaborate and provide scientific and professional support to the International Organizations, ILO and WHO.

9. Commitment

The organizers and participants of the ICOH 2015 Congress declare commitment for collaboration and support for all parties, national and international, professional and governmental in their efforts for the organization of competent occupational health services for all workers across the world.

10. Follow-up

It was agreed to follow up and evaluate the implementation of this Statement and results be presented to the forthcoming 32nd International Congress on Occupational Health, ICOH 2018, which will be organized in Dublin, Ireland.

On behalf of the 31st International Congress on Occupational Health

In Seoul, Republic of Korea, 5 June 2015.

Dr. Kawakita Keiji MD

President of the International Commission on Occupational Health

Dr. Lee, Young Soon, PhD

President of the 31st International Congress

President of the Korea Occupational Safety and Health Agency, KOSHA



Politika

ILO 161. Egyezmény 171. Ajánlás alapján minden kormánynak meg kell teremteni a törvényi háttérrel a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások elérhetővé tételére minden munkavállaló számára

Végrehajtás

Törvényi szabályozás, jól meghatározott jogok és feladatkörök
Támogató szolgáltatások megerősítése

Tartalom és tevékenységek

Prevenció, fizikai, kémiai, biológiai és ergonómiai faktorok, a foglalkozás-egészségügyi megbetegedések és balesetek kivédése

HR, szakértelem és tapasztalat

A kutatási eredmények hozzáférhetőségét biztosítani kell. Lehetőség szerint multidiszciplináris csapatok felállítása: szakorvos, szakasszisztens, ergonómiai szakember, munkapszichológus, rehabilitációs szakember együttműködése az alapellátásban.

Oktatás

Az oktatás és továbbképzések szervezése egyetemi szinten

Információk és jó gyakorlatok megosztása

Nemzetközi együttműködés keretében ösztönözni kell az információk, útmutatások, jó gyakorlati példák megosztását az ágazaton belül (WHO, ILO, ICOH...)

Kutatás

Tapasztalatok szerint a leghatékonyabban a Nemzeti foglalkozás-egészségügyi Társaságok égisze alatt működik.

Együttműködés

Nemzeti és nemzetközi szinten is nagy jelentőségű

Elkötelezettség

A Kongresszus szervezői és résztvevői elkötelezik magukat a program megvalósítása mellett.

Utánkövetés

A következő 32. Nemzetközi Foglalkozás-egészségügyi Konferencián, 2018-ban Dublinban megvitatják az elért eredményeket.





Életműdíjat kapott Prof. Jerry Jeyaratnam, az ICOH korábbi főtitkára, innovatív kutató, pedagógus és vezető, a Szingapúri Nemzetközi Egyetem foglalkozás-egészségügyi mentora.

A kitüntetést átadta Prof. Sergio Iavicoli ICOH főtitkár



Az ILO Mester Ösztöndíj nyertesei:
Dr. Victor Hoe, Malajzia és Dr. Gloria Villalobos, Kolumbia.

Mindketten 3 hónapos ösztöndíjat nyertek az ILO nemzetközi képzési központjába Torinóba, és egy 3 hónapos távoktatási programban való részvételt .

A nyereményeket az ICOH Kongresszuson adta át Dr. Kazutaka Kogi elnök



32nd ICOH Congress 2018

The Convention Centre Dublin

Sun 29th April – Fri 4th May 2018

www.icoh2018.org

HOSTED BY:

Faculty of Occupational Medicine, Royal College of Physicians of Ireland

THEME:

Occupation health and wellbeing, linking research to practice



SUPPORTED BY:
Occupational Health Nurses Association of Ireland, the Irish Ergonomics Society, the
Irish Society of Toxicology, the Irish Society of Occupational Medicine, the Occupational
Hygiene Society of Ireland, the UCD School of Public Health, Physiotherapy and
Population Science, the Health and Safety Authority, the Irish Business and Employers
Confederation, the Dublin Convention Bureau and Fáilte Ireland

Köszönjük figyelmüket

www.ichh.hu

www.ichweb.org

www.ich2015.org